

BÁO CÁO

**sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện nghị quyết đại hội Đảng các cấp
và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình
nhiệm kỳ 2020 - 2025**

Phần thứ nhất
ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ GIỮA NHIỆM KỲ
THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
(6/2020 - 6/2023)

Thực hiện Kế hoạch số 70-KH/ĐUK ngày 23 tháng 5 năm 2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Quảng Bình về sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh lần thứ XIV và nghị quyết đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng ủy Trường Đại học Quảng Bình báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Nửa đầu nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp trong điều kiện có nhiều thuận lợi. Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp đã được cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Quá trình lãnh đạo của Đảng bộ luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Giáo dục và Đào tạo cùng với sự ủng hộ của các sở ban ngành, đoàn thể trong tỉnh, của các tập thể và cá nhân trong và ngoài nước. Đặc biệt, sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, đó là nguồn động viên, khích lệ rất lớn đối với Đảng bộ Nhà trường.

Tính đến thời điểm báo cáo, Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình (sau đây viết tắt là Đảng bộ trường) có 17 chi bộ trực thuộc với 217 đảng viên, có 10 đảng viên là sinh viên. Ban Chấp hành Đảng bộ có 15 đồng chí; trong đó có 12 đồng chí có trình tiến sỹ, 03 đồng chí có trình độ thạc sỹ; 14 đồng chí có trình độ cao cấp lý luận chính trị.

Cơ cấu tổ chức bộ máy Nhà trường gồm: Hội đồng Trường, Hội đồng Khoa học và Đào tạo, Ban Giám hiệu, 07 khoa, 01 Viện, 07 phòng chức năng và 03 Trung tâm. Các tổ chức đoàn thể gồm: Công đoàn, Đoàn Thanh niên,

Hội sinh viên, Hội Chữ thập đỏ. Tổng số viên chức và nhân viên là 241 người. Trong đó, 156 giảng viên, 85 viên chức làm công tác hành chính và nhân viên phục vụ. Tỷ lệ viên chức có trình độ sau đại học đạt 75.5 %, trong đó có 48 tiến sỹ, 134 thạc sỹ; có 02 Phó Giáo sư, 02 giảng viên cao cấp, 65 giảng viên chính.

Bên cạnh những thuận lợi nêu trên, trong nửa nhiệm kỳ qua, Đảng bộ Trường cũng đã gặp không ít khó khăn. Tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh nhà vẫn còn nhiều hạn chế; công tác quản lý và chiến lược phát triển của Bộ Giáo dục và Đào tạo có nhiều thay đổi, công tác tuyển sinh gặp nhiều khó khăn, nhiều ngành tuyển sinh không đạt chỉ tiêu, không có sinh viên nhập học.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, quốc phòng - an ninh

1.1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

a) Công tác tuyển sinh, đào tạo

Đảng ủy, Nhà trường luôn quan tâm, chú trọng đến công tác tuyển sinh. Tập trung mọi nguồn lực cho công tác truyền thông tuyển sinh; đẩy mạnh việc thông tin, quảng bá, giới thiệu, kết nối với học sinh, sinh viên; tích cực khai thác, sử dụng mạng xã hội trong công tác tuyển sinh.

Hàng năm, bám sát văn bản quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Bộ GD&ĐT), căn cứ vào tình hình thực tiễn và nhu cầu của xã hội, Nhà trường ban hành Đề án tuyển sinh và tổ chức nhiều đợt tuyển sinh trong năm đối với tất cả các hệ đào tạo chính quy, các hệ vừa làm vừa học, liên thông, văn bằng thứ hai, học cùng lúc 2 chương trình¹.

Bên cạnh tuyển sinh đào tạo trình độ đại học, cao đẳng, Nhà trường tuyển mới Lưu học sinh Lào vào các lớp dự bị tiếng Việt², học viên các lớp bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, giáo viên phổ thông, các lớp đào tạo giáo viên THCS môn Khoa học tự nhiên, môn Lịch sử - Địa lý và các lớp Chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản, nâng cao theo nhu cầu của xã hội³.

Về công tác đào tạo, căn cứ nhu cầu của xã hội và điều kiện đảm bảo của Trường, Đảng ủy lãnh đạo Nhà trường tiếp tục đào tạo đa ngành, đa lĩnh vực.

¹ Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Nhà trường tổ chức tuyển sinh, gọi nhập học 982 sinh viên hệ chính quy; 1.110 sinh viên liên thông, vừa làm vừa học, văn bằng 2; dự kiến năm 2023 tuyển mới hệ chính quy là 250; các hệ đào tạo không chính quy là 100 sinh viên.

² Tuyển sinh Lưu học sinh Lào học dự bị tiếng Việt: 258 em; trong đó có 56 em chuyên tiếp đào tạo đại học.

³ Tuyển sinh 7.065 học viên các lớp bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở; 1454 học viên các lớp đào tạo giáo viên THCS môn Khoa học tự nhiên, môn Lịch sử - Địa lý.

Trên cơ sở các quy định của Luật giáo dục đại học và Nghị định 99/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định về quyền tự chủ và trách nhiệm giải trình của cơ sở giáo dục đại học, Nhà trường tiếp tục mở mới nhiều ngành, nghề đào tạo⁴. Bên cạnh việc mở mới ngành nghề đào tạo, từ năm học 2021 - 2022, Nhà trường đề nghị và đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo giao tự chủ trong giảng dạy môn Giáo dục Quốc phòng - An ninh.

Công tác đào tạo được triển khai đúng kế hoạch, đảm bảo quy chế. Chất lượng giáo dục ngày càng được nâng cao, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của xã hội⁵. Công tác thực hành, thực tập, kiến tập được triển khai đồng bộ, được chuẩn bị chu đáo trong tất cả các khâu và triển khai theo đúng kế hoạch, tiến độ và đảm bảo yêu cầu. Công tác thi kết thúc học phần được triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả cao. Việc cập nhật, xử lý và quản lý kết quả đào tạo chính xác, kịp thời, đúng quy chế. Công khai điểm từng học kỳ trên hệ thống quản lý đào tạo để sinh viên tiếp cận được điểm tích lũy của mình. Tổ chức xét học tiếp, ngừng học và cảnh báo học vụ đúng quy định. Thực hiện việc quản lý văn bằng chứng chỉ, bằng điểm, quản lý các loại hồ sơ, văn bản liên quan và cấp phát văn bằng, chứng chỉ đảm bảo đúng quy chế, quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo⁶.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn được triển khai liên tục, tăng cường các loại hình đào tạo liên kết, bồi dưỡng ngắn hạn hoặc bồi dưỡng, đáp ứng chuẩn đầu ra, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên và nhu cầu xã hội.

Đảng ủy lãnh đạo Nhà trường chủ trì, phối hợp chặt chẽ với các đơn vị liên kết trong và ngoài tỉnh để tổ chức các khóa bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên; lớp tiếng Anh giao tiếp du lịch cho đối tượng công chức, viên chức công tác trong lĩnh vực du lịch của tỉnh. Theo dõi, quản lý chặt chẽ việc tổ chức dạy - học, thi, ... các lớp bồi dưỡng nói trên.

Công tác đào tạo và cấp Chứng chỉ Ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản, các lớp tiếng Anh tăng cường A2, B1 nội bộ theo chuẩn đầu ra chương trình đào tạo cũng được chú trọng. Nhà trường đã tổ chức tuyển sinh, đào tạo, thi và xét công nhận hoàn thành chương trình, cấp chứng chỉ, chứng nhận cho học

⁴ Các ngành mới: Đại học Khoa học tự nhiên; Quản trị Dịch vụ du lịch và Lữ hành.

⁵ Từ năm 2020 đến thời điểm báo cáo, Nhà trường tổ chức đào tạo 2.880 lượt sinh viên hệ chính quy; 2020 lượt sinh viên hệ vừa làm vừa học, liên thông, văn bằng 2. Dự kiến trong năm học 2023 - 2024, đào tạo hơn 1.500 sinh viên của tất cả các hệ.

⁶ In, cấp phát văn bằng TN đại học cho 2.033 cử nhân, 123 văn bằng TN CĐSP ngành Giáo dục Mầm non, 37 văn bằng TN Cao đẳng ngoài sư phạm, 1.116 chứng chỉ ứng dụng CNTT cơ bản, 5.701 chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn CDNN giáo viên.

viên đúng quy chế⁷. Ngoài ra, Trường tiếp tục tuyển sinh các lớp tiếng Hàn giao tiếp cơ bản, tiếng Trung cơ bản, Tiếng Anh giao tiếp và ôn luyện IELTS.

1.2. Công tác quản lý khoa học công nghệ và đối ngoại

Bên cạnh công tác tuyển sinh và đào tạo, hoạt động khoa học và công nghệ luôn được quan tâm, chú trọng. Đảng ủy lãnh đạo Nhà trường xây dựng và triển khai có hiệu quả kế hoạch hoạt động khoa học công nghệ giai đoạn 2020 - 2025; chủ động và tích cực tìm kiếm thông tin, cơ hội tham gia các đề tài, dự án, nhiệm vụ khoa học công nghệ cấp tỉnh, cấp Bộ và Nhà nước nhằm thu hút nguồn kinh phí hỗ trợ hoạt động khoa học và công nghệ của Trường.

Hàng năm, các tập thể, các nhóm nghiên cứu chủ động tham gia các đề tài, dự án, nhiệm vụ khoa học công nghệ cấp Nhà nước, cấp bộ, cấp tỉnh⁸. Nhiều đề tài, dự án có chất lượng, mang lại hiệu quả cao trong thực tiễn. Đồng thời, Hiệu trưởng Nhà trường phê duyệt, ký kết hợp đồng với giảng viên của Trường và triển khai thực hiện nhiều đề tài, nhiệm vụ khoa học công nghệ cấp cơ sở.

Cùng với việc tham gia các đề tài, dự án, viên chức của Nhà trường nghiên cứu, công bố hàng trăm công trình nghiên cứu khoa học trên các tạp chí và các kỷ yếu hội nghị, hội thảo quốc tế, trong nước; xuất bản nhiều đầu sách chuyên khảo và sách tham khảo⁹. Nhiều công trình có giá trị, chỉ số khoa học cao (SCI/SCIE, Scopus, E-SCI, ...).

Nhà trường tổ chức cho viên chức, sinh viên, các nhóm nghiên cứu đăng ký tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Bình thường niên; tham gia cuộc thi Khởi nghiệp đổi mới sáng tạo tỉnh Quảng Bình, trong đó có nhiều nhóm tác giả xuất sắc đạt giải cao, được Ban tổ chức Hội thi, Hội đồng giám khảo đánh giá cao¹⁰.

Cùng với hoạt động nghiên cứu khoa học của viên chức, giảng viên, hoạt động nghiên cứu khoa học sinh viên đạt kết quả đáng khích lệ¹¹. Tại các Hội

⁷ Chứng nhận Tiếng Anh: A2: 145, B1: 614; Chứng chỉ ứng dụng CNTT cơ bản: 1.114.

⁸ Đề tài, dự án, nhiệm vụ khoa học công nghệ: 73; trong đó 01 cấp Quốc gia, 08 cấp tỉnh, 62 cấp trường và 02 dự án.

⁹ Giáo trình, sách tham khảo đã xuất bản: 41; công trình, bài báo khoa học: 397; trong đó: Tạp chí quốc tế: 62 (SCI: 04, SCIE: 25, Scopus 27, ...); Tạp chí trong nước: 353; Kỷ yếu hội thảo quốc tế: 57; Kỷ yếu hội thảo trong nước: 127.

¹⁰ - Giải nhất: Dự án “Phát triển sản phẩm mật ong tỏi lên men từ tía Quảng Trạch, Quảng Bình của nhóm tác giả do bà Lý Thị Thu Hoài, Phó Trưởng phòng Đào tạo làm Chủ nhiệm đề tài.

- Giải ba: Dự án “Phát triển mô hình gà đồi sinh học trên địa bàn tỉnh Quảng Bình” của nhóm tác giả: Trần Tự Lực, Nguyễn Đức Vương, Lê Khắc Hoài Thanh, Nguyễn Thị Kim Phụng...

- Giải Khuyến khích: Dự án: “Sản xuất kinh doanh bánh gạo Hạc Hải, các khô Hạc Hải và bột tôm Hạc Hải góp phần xây dựng đặc sản địa phương phục vụ phát triển du lịch tỉnh Quảng Bình” của nhóm tác giả: Phan Nữ Ý Anh, Cao Thị Thanh Thủy, ...

¹¹ Đề tài KHCN cấp Trường của sinh viên: 76, trong đó có 49 đề tài tham gia giải thưởng NCKH; Đề tài KHCN cấp Khoa: 108.

ngệ sinh viên NCKH cấp khoa, cấp Trường đã có nhiều đề tài NCKH của sinh viên được Hội đồng khoa học các cấp nghiệm thu, đánh giá đạt loại xuất sắc.

Công tác đối ngoại và hợp tác quốc tế đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ. Trường tiếp tục triển khai thực hiện Dự án Harmony giai đoạn 2021 - 2023, Chương trình Erasmus+ do Ủy ban Châu Âu tài trợ. Hàng năm, trong khuôn khổ của dự án, viên chức của Trường đã tham gia các đợt tập huấn ở nước ngoài về công tác hợp tác quốc tế và quốc tế hóa giáo dục nhằm thảo luận, chia sẻ kinh nghiệm về xây dựng chiến lược quốc tế hóa trong giai đoạn tới. Trường đã triển khai thực hiện Dự án chương trình học bổng tiếng Anh Access; tổ chức thành công chương trình Trại hè Access Summit¹². Hoàn thành hồ sơ gửi Chương trình Fulbright - Đại sứ quán Hoa Kỳ tại Hà Nội về hỗ trợ trợ giảng tiếng Anh tham gia giảng dạy tại Trường¹³.

Trong những năm qua, tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp nhưng Nhà trường cũng phối hợp với một số trường đại học ở nước ngoài tổ chức thành công các Hội thảo cấp quốc tế với hình thức thích hợp¹⁴.

Hoạt động đào tạo người nước ngoài luôn được Đảng ủy và Nhà trường quan tâm, chăm lo. Đảng ủy lãnh đạo Nhà trường xây dựng kế hoạch, triển khai công tác tư vấn truyền thông tuyển sinh và tổ chức và từng bước nâng cao chất lượng dạy học dự bị tiếng Việt cho người nước ngoài. Thường xuyên chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho Lưu học sinh. Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nhân dịp Lễ kỷ niệm Quốc khánh nước CHDCND Lào, Tết cổ truyền Bunpimay Lào; dịp kỷ niệm ngày thiết lập quan hệ ngoại giao, ngày ký hiệp ước hữu nghị, hợp tác

Đảng ủy luôn quan tâm đến hoạt động của Tạp chí Khoa học và Công nghệ. Lãnh đạo Nhà trường hoàn thành thủ tục kiện toàn Ban Lãnh đạo Tạp chí; thực hiện quy trình bổ nhiệm Tổng Biên tập, Phó Tổng Biên tập Tạp chí đúng quy định. Định kỳ, Tạp chí Khoa học và Công nghệ xuất bản 4 kỳ/năm theo đúng kế hoạch¹⁵. Số lượng bài viết ngày càng tăng, bài viết đến từ các nhà khoa học, các nhà nghiên cứu ngoài trường kỳ sau tăng đáng kể so với kỳ trước.

1.3. Công tác đảm bảo chất lượng giáo dục

¹² Trại hè 2022 (5 ngày, từ 21-25/6/2022) được đánh giá cao, là sự kiện hợp tác quốc tế quan trọng, là chương trình trao đổi văn hóa và giáo dục, giúp nâng cao uy tín, vị thế Nhà trường.

¹³ Sau đại dịch Covid-19, Chương trình Fulbright - Đại sứ quán Hoa Kỳ giới thiệu giảng viên Christopher Fisher Ryan đến công tác tại Trường từ ngày 05/9/2022 đến 30/5/2023.

¹⁴ Hội thảo quốc tế: Sakon Nakhon Rajabhat, Thái Lan tổ chức Hội thảo quốc tế trực tuyến “*Xây dựng năng lực giáo viên cho một tương lai bình thường mới*” (Teachers Capacity Building to the New - Normal Future NICE 2022); Hội thảo quốc tế trực tuyến “*Xây dựng năng lực giáo viên cho một tương lai bình thường mới*” (Teachers Capacity Building to the New - Normal Future NICE 2022)

¹⁵ Tạp chí KH&CN của Trường xuất bản 14 số (01 số đặc biệt); 204 công trình, bài báo khoa học đã đăng.

Đảng bộ lãnh đạo Nhà trường triển khai có hiệu quả các hoạt động bảo đảm, nâng cao chất lượng hoạt động bên trong, phù hợp hơn với tình hình thực tiễn. Tiếp tục thực hiện các khuyến nghị sau đánh giá ngoài định kỳ hằng năm và báo cáo kết quả thực hiện khuyến nghị cải tiến chất lượng giữa kỳ cho Trung tâm kiểm định chất lượng giáo dục - Đại học Đà Nẵng, UBND tỉnh và Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo. Thực hiện nghiêm túc công tác công khai theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Về đánh giá chương trình đào tạo, Nhà trường chỉ đạo các khoa, viện thuộc Trường tổ chức tự đánh giá Chương trình đào tạo do khoa, viện quản lý¹⁶. Trong đó, tập trung tự đánh giá 04 chương trình đào tạo¹⁷ để khảo sát đánh giá ngoài theo quy định. Từ tháng 10/2022 đến tháng 12/2022, Nhà trường đã mời Trung tâm Kiểm định chất lượng giáo dục, Trường Đại học Vinh khảo sát, đánh giá ngoài 04 chương trình nói trên. Kết quả cả 04 chương trình đạt tiêu chuẩn theo quy định.

Công tác lấy ý kiến phản hồi của các bên liên quan về chất lượng giáo dục được triển khai nghiêm túc, có chất lượng và đạt hiệu quả cao. Hàng năm, Nhà trường triển khai lấy ý kiến phản hồi đối với viên chức quản lý, đội ngũ kỹ thuật viên, nhân viên, cơ sở vật chất và chất lượng phục vụ của các đơn vị; lấy ý kiến của sinh viên về hoạt động giảng dạy của giảng viên; lấy ý kiến phản hồi của sinh viên tốt nghiệp, cựu sinh viên và nhà sử dụng lao động về chất lượng đào tạo, chương trình đào tạo của Nhà trường.

1.4. Công tác thanh tra, pháp chế và phòng chống tham nhũng

Công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ trong Nhà trường được thực hiện đúng quy định của Luật Thanh tra, các văn bản hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ, Bộ GD&ĐT về thanh tra, kiểm tra và đạt được những kết quả tích cực.

Căn cứ Luật Thanh tra năm 2010, Nghị định số 42/2013/NĐ-CP ngày 09 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ về tổ chức hoạt động thanh tra giáo dục, các quy định của pháp luật về thanh tra, kiểm tra, hàng năm, Nhà trường đã ban hành và triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch thanh tra, kiểm tra, nội bộ. Hoạt động thanh tra, kiểm tra tập trung vào công tác quản lý của các đơn vị thuộc Trường, công tác tuyển sinh hàng năm và kiểm tra công tác dạy - học của giảng viên, sinh viên và học viên, kiểm tra thi kết thúc học phần các hệ đào tạo tại Trường và các khóa bồi dưỡng do Trường tổ chức.

¹⁶ Các chương trình hoàn thành tự đánh giá: Luật; Giáo dục Chính trị; Ngôn ngữ Anh; Sư phạm Toán học; Sư phạm Vật lý; Sư phạm Hoá học; Sư phạm Sinh học; Giáo dục mầm non; Giáo dục tiểu học; Địa lý học; Quản lý tài nguyên - Môi trường; Quản trị kinh doanh; Kế toán; Công nghệ thông tin.

¹⁷ Chương trình đào tạo đạt tiêu chuẩn: Ngôn ngữ Anh; Công nghệ thông tin; Quản trị kinh doanh; Giáo dục tiểu học.

Hoạt động thanh tra, kiểm tra nội bộ đã góp phần tạo bước chuyển biến tích cực trong hoạt động giáo dục của Nhà trường; phòng ngừa, phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm về thực hiện chế độ chính sách, quy chế, quy định trong lĩnh vực giáo dục; phát huy những nhân tố tích cực, góp phần nâng cao hiệu quả, hiệu lực của hoạt động quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, tổ chức, cá nhân trong Nhà trường.

Ngoài công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ, thực hiện Quyết định của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Nhà trường đã chủ động triển khai kiểm tra công tác coi thi, chấm thi Kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông hàng năm nghiêm túc, đúng quy chế. Kết thúc kỳ kiểm tra công tác coi thi Kỳ thi tốt nghiệp năm 2021 tại Hội đồng thi Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Bình, Trường Đại học Quảng Bình được Bộ trưởng Bộ GD&ĐT tặng Bằng khen¹⁸.

Công tác pháp chế trong Nhà trường được triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Hàng năm, thực hiện các văn bản hướng dẫn nhiệm vụ công tác pháp chế, công tác phổ biến, giáo dục pháp luật của Bộ Giáo dục và Đào tạo Nhà trường đã ban hành và triển khai thực hiện có hiệu quả công tác pháp chế, công tác phổ biến giáo dục pháp luật và theo dõi tình hình thi hành pháp luật.

Từ năm 2020 đến nay, Nhà trường đã xây dựng, ban hành 33 văn bản, quy định, quy chế; kiểm tra, thẩm định về mặt nội dung, tính pháp lý hàng nghìn văn bản do các đơn vị soạn thảo trước khi trình Hiệu trưởng ký ban hành. Bên cạnh đó, Nhà trường tích cực tham gia góp ý các văn bản quy phạm pháp luật và các văn bản do các cơ quan, đơn vị ngoài Trường gửi lấy ý kiến. Thường xuyên, chủ động tiến hành kiểm tra, rà soát đối với hệ thống văn bản tổ chức, quản lý của Nhà trường¹⁹.

Công tác phòng chống tham nhũng trong Đảng bộ, Nhà trường được thực hiện nghiêm túc. Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2029/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ, các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, hàng năm Đảng ủy lãnh đạo Nhà trường ban hành và tổ chức thực hiện nghiêm túc công tác phòng chống tham nhũng trong Nhà trường.

Trên cơ sở kế hoạch đã ban hành và các quy định của Đảng và Nhà nước, Nhà trường triển khai thực hiện đồng bộ các biện pháp, giải pháp nhằm phòng ngừa tham nhũng, báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Nội chính Tỉnh ủy, Thanh tra tỉnh và Sở Nội vụ đúng thời hạn. Theo báo cáo của đơn vị chức năng

¹⁸ Quyết định số 1129/QĐ-BGDĐT ngày 24 tháng 11 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

¹⁹ Tổ chức rà soát, đề nghị bãi bỏ, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới gần 150 lượt quy định, quy chế do Trường ban hành.

cho thấy, trong nửa nhiệm kỳ qua, không phát hiện có dấu hiệu vi phạm liên quan đến tham nhũng trong Đảng bộ và Nhà trường.

Đảng bộ lãnh đạo Nhà trường thực hiện nghiêm túc công tác tiếp công dân, giải quyết đơn khiếu nại, đơn tố cáo, đơn kiến nghị, phản ánh. Căn cứ Luật tiếp công dân năm 2013, các quy định của pháp luật về tiếp công dân, Nhà trường đã ban hành và đưa vào áp dụng Quy định tiếp công dân và quy trình xử lý đơn khiếu nại, đơn tố cáo, đơn kiến nghị, phản ánh tại Trường Đại học Quảng Bình²⁰. Định kỳ tháng, tuần, Nhà trường bố trí lịch tiếp công dân của Lãnh đạo trường và công khai trên Lịch công tác hàng tuần đúng quy định. Hoạt động tiếp dân đều được ghi chép ở Sổ tiếp công dân và được hướng dẫn tận tình, chu đáo, kịp thời.

Thực hiện Kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật hàng năm của Bộ GD&ĐT, Hội đồng phối hợp PBGDPL tỉnh Quảng Bình và văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền, Nhà trường đã triển khai thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật sâu rộng, nghiêm túc và có hiệu quả trong toàn thể viên chức, người lao động và người học.

1.5. Công tác tổ chức và xây dựng, phát triển đội ngũ

Xây dựng và phát triển đội ngũ là khâu then chốt để nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo; chú trọng phát triển đội ngũ viên chức cả về số lượng, chất lượng và dần trẻ hóa.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Nhà trường luôn tạo mọi điều kiện để viên chức được tiếp cận các chương trình đào tạo sau đại học, đặc biệt ưu tiên đào tạo tiến sĩ ngoài nước. Bên cạnh việc cử đi đào tạo sau đại học, Nhà trường luôn quan tâm đến công tác bồi dưỡng nghiệp vụ, bồi dưỡng theo chức danh nghề nghiệp, bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý, kiến thức an ninh - quốc phòng, ngoại ngữ, tin học cho đội ngũ viên chức²¹.

Về công tác quản lý viên chức theo chức danh nghề nghiệp (CDNN), từ năm 2020 đến nay, Nhà trường hoàn thành hồ sơ trình Sở Nội vụ thẩm định, đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cử giảng viên dự thi thăng hạng CDNN từ giảng viên chính (hạng II) lên giảng viên cao cấp (hạng I) và từ giảng viên (hạng III) lên giảng viên chính (hạng II). Sau khi có kết quả thi tuyển, Nhà trường hoàn thiện hồ sơ đề nghị Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức đúng quy định²².

²⁰ Quyết định số 1406-QĐ/ĐHQB ngày 26 tháng 7 năm 2022 của Hiệu trưởng Trường Đại học Quảng Bình;

²¹ Giai đoạn 2020 - 2023, Nhà trường cử đi đào tạo tiến sĩ: 02 viên chức, cử đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị: 05 viên chức; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh: 05 viên chức; có 19 viên chức bảo vệ thành công luận án tiến sĩ, 04 viên chức bảo vệ thành công luận văn thạc sĩ.

²² Tháng 12/2020, 01 giảng viên được Bộ Nội vụ bổ nhiệm chức danh Giảng viên cao cấp (hạng I); 36 giảng viên được Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm chức danh Giảng viên chính (hạng II).

Căn cứ Luật Viên chức 2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, Công chức, Luật Viên chức năm 2019, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Nghị định số 90/2020/NĐ-CP, hàng năm Nhà trường tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức nghiêm túc, đúng quy định trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ theo vị trí việc làm của viên chức²³.

Công tác thi đua, khen thưởng đối với nhà giáo và cán bộ quản lý được thực hiện một cách nghiêm túc. Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng năm 2015, Nghị định số 91/2017/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng, hàng năm Nhà trường tổ chức bình xét thi đua đối với viên chức khách quan, công bằng, dân chủ, đúng quy trình²⁴. Phong trào thi đua, khen thưởng đã góp phần khuyến khích nhà giáo tích cực phấn đấu trong học tập, giảng dạy và nghiên cứu khoa học.

Nhà trường luôn đảm bảo chế độ chính sách cho viên chức và người lao động về BHXH, BHYT, BHTT; chấm dứt hợp đồng làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động, nghỉ hưu; chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức đúng quy định. Thực hiện đúng kỳ hạn việc nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn và nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với viên chức²⁵.

1.6. Công tác sinh viên

Đảng bộ luôn quan tâm đến công tác sinh viên. Lãnh đạo Nhà trường tổ chức đón tiếp sinh viên nhập học tận tình, chu đáo. Hướng dẫn các khoa tổ chức đại hội, hội nghị lớp, thành lập Ban cán sự các lớp đầu năm học; triển khai “Tuần sinh hoạt công dân - sinh viên” đầu khóa, đầu năm học cho các khóa đào tạo. Tổ chức các hội nghị về công tác quản lý sinh viên (Hội nghị dân chủ sinh viên, Hội nghị an ninh trật tự trường học và Hội nghị phối hợp quản lý sinh viên). Quản lý tốt sinh viên tham gia các hoạt động cấp tỉnh như Diễn tập phương án chữa cháy cứu nạn, cứu hộ có huy động nhiều lực lượng, phương tiện tham gia năm 2022 tại Cảng hàng không Đồng Hới, Lễ khai mạc Đại hội Thể dục thể thao tỉnh Quảng Bình lần thứ IX, ...

²³ Từ năm 2020 đến nay, có 219 lượt viên chức được xếp loại chất lượng Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 509 lượt viên chức xếp loại chất lượng Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

²⁴ - Về thi đua: có 01 viên chức được công nhận danh hiệu CSTĐ toàn quốc, 15 lượt viên chức được công nhận danh hiệu CSTĐ cấp tỉnh, 111 lượt viên chức được công nhận danh hiệu CSTĐ cấp cơ sở;

- Về khen thưởng: có 05 viên chức được Thủ tướng tặng Bằng khen, 41 viên chức được Bộ trưởng Bộ GD&ĐT, Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen.

²⁵ Hoàn tất thủ tục chấm dứt hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động cho 55 người giải quyết thủ tục nghỉ hưu theo chế độ cho 09 người; giải quyết chế độ thai sản cho 36 người và dưỡng sức cho 41 người; Thực hiện đúng chế độ nâng lương định kỳ 193 người, nâng lương trước thời hạn cho 66 người; nâng phụ cấp thâm niên nghề cho 467 lượt viên chức.

Đồng thời, Nhà trường đã thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách, hỗ trợ đối với sinh viên. Tổ chức xét điểm rèn luyện, học bổng khuyến khích học tập, trợ cấp xã hội cho sinh viên các khóa; xác nhận hồ sơ ưu đãi, vay vốn và miễn giảm học phí đối với sinh viên thuộc diện chính sách, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn²⁶. Thực hiện tốt công tác bảo hiểm y tế, bảo hiểm thân thể cho sinh viên, công tác sơ cứu và chăm sóc sức khỏe ban đầu cho sinh viên.

Bên cạnh đó, Nhà trường đã thiết lập và duy trì quan hệ hợp tác với các doanh nghiệp trong nhiều lĩnh vực. Tổ chức các diễn đàn giao lưu, tư vấn và giới thiệu việc làm giúp sinh viên năm cuối có cơ hội tiếp xúc với các doanh nghiệp, tìm kiếm việc làm. Tích cực tìm kiếm các nguồn học bổng từ các tập đoàn, tổ chức, doanh nghiệp, các mạnh thường quân để trao thưởng cho sinh viên; khai thác các địa chỉ thực tập, trải nghiệm cho sinh viên tại các doanh nghiệp tạo điều kiện cho sinh viên được tiếp xúc với các hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; khuyến khích các doanh nghiệp chủ động đặt vấn đề về đổi mới, sáng tạo đối với sinh viên để sinh viên có định hướng xây dựng dự án, ý tưởng khởi nghiệp²⁷.

1.7. Công tác tài chính, cơ sở vật chất

Đảng bộ lãnh đạo Nhà trường thực hiện tốt công tác kế hoạch, tài chính, góp phần làm thông suốt mọi hoạt động của Nhà trường. Công tác kế hoạch, tài chính đi vào nền nếp, giúp cho việc quản lý, điều hành của Nhà trường hiệu quả hơn trước. Thường xuyên sửa đổi, bổ sung và cập nhật các văn bản phục vụ cho công tác xây dựng kế hoạch, dự toán và quản lý tài chính. Thực hiện lập dự toán hàng năm trình các cấp có thẩm quyền, các sở liên quan phê duyệt, cấp kinh phí hoạt động đúng quy định. Quản lý và khai thác có hiệu quả các nguồn thu, quản lý công tác chi đúng quy định, tiết kiệm, chống lãng phí. Kiểm tra, rà soát chặt chẽ các nghĩa vụ tài chính của người học. Thực hiện có hiệu quả quy trình mua sắm và quản lý tài sản.

Trong điều kiện kinh phí hạn hẹp, do nguồn thu giảm nhưng Nhà trường luôn cố gắng để thực hiện đầy đủ các chế độ theo Quy chế chi tiêu nội bộ cho viên chức, người lao động và sinh viên. Nhà trường nghiêm túc việc công khai tài chính.

²⁶ Giai đoạn 2020 - 2023, có 750 lượt sinh viên được xếp loại rèn luyện Xuất sắc, 2.037 lượt sinh viên xếp loại Tốt; 475 lượt sinh viên được nhận học bổng khuyến khích học tập, 70 lượt sinh viên nhận các loại học bổng khác; 46 lượt sinh viên được miễn, giảm học phí.

²⁷ Kết quả huy động sự hỗ trợ từ các tổ chức và doanh nghiệp:

Công tác cơ sở vật chất, trang thiết bị cơ bản đáp ứng mọi mặt hoạt động của Nhà trường. Nhà trường đã mua sắm kịp thời máy móc, thiết bị theo kế hoạch; thành lập bộ phận sửa chữa, bảo dưỡng máy móc, thiết bị (điều hòa, máy tính...); tổ chức bảo trì, bảo dưỡng tài sản, trang thiết bị theo quy định. Thực hiện tốt công tác kiểm kê tài sản hàng năm; thanh lý tài sản, thiết bị hư hỏng đúng quy trình; tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí điện, nước.

Nhà trường đặc biệt quan tâm đầu tư cơ sở, hạ tầng nhằm đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong các hoạt động điều hành Nhà trường, từng bước thực hiện chuyển đổi số theo Kế hoạch của UBND tỉnh về thực hiện chuyển đổi số tỉnh Quảng Bình. Hệ thống wifi, mạng LAN, các phần mềm quản lý, Trang thông tin điện tử của Trường được theo dõi bảo trì, điều chỉnh và vận hành hiệu quả hơn nhằm đáp ứng nhu cầu làm việc, học tập. Tiếp tục triển khai sử dụng “Hệ thống Quản lý văn bản và Điều hành TDOffice” nhằm tạo điều kiện thuận lợi, tiện ích và tiết kiệm khi giải quyết các công việc.

Tiếp tục đầu tư các hạng mục còn lại thuộc Dự án đầu tư xây dựng hoàn thiện cơ sở vật chất tại Cơ sở I. Trường đã tiến hành nghiệm thu và đưa vào sử dụng các hạng mục thi công xây lắp và cung cấp lắp đặt thiết bị²⁸. Lập danh mục trình UBND tỉnh cấp vốn đầu tư để triển khai cải tạo, sửa chữa các công trình sử dụng lâu năm đã bị xuống cấp.

2. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng - an ninh

Công tác quốc phòng, an ninh được Đảng bộ quan tâm, thường xuyên củng cố và tăng cường. Hàng năm, Đảng ủy Trường đều ban hành Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh. Tổ chức tuyên truyền sâu rộng trong đảng viên, viên chức và người học các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Lực lượng tự vệ, tổ bảo vệ, Đoàn Thanh niên Trường tích cực phối hợp với công an phường, công an tỉnh tăng cường tuần tra, nắm tình hình, giữ gìn an ninh trật tự, bảo vệ an toàn các hoạt động của Nhà trường. Bên cạnh đó, lực lượng bảo vệ, xung kích và lực lượng tự vệ Trường đã làm tốt vai trò của mình trong công tác bảo vệ con người, tài sản và trật tự trong Nhà trường.

²⁸ Về xây lắp: Đã nghiệm thu hoàn thành và đang quản lý việc bảo hành các hạng mục: Nhà thí nghiệm, thực hành Khối kỹ thuật công nghệ, nông lâm và môi trường; Khu giáo dục thể chất; Sân đường khối văn phòng khoa sư phạm và vùng lân cận; Hệ thống điện chiếu sáng sân trường; Bể bơi, cải tạo công chính và xây mới hàng rào phía Nam khuôn viên.

Về thiết bị: Đã nghiệm thu hoàn thành và đang quản lý bảo hành các gói thiết bị (Mua sắm thiết bị Nhà thực hành khối kỹ thuật, Văn phòng khoa khối kinh tế - xã hội - du lịch, truyền thông Đoàn Hội và Trung tâm học liệu; Mua sắm thiết bị Khu giáo dục thể chất và Phòng thí nghiệm nông lâm - môi trường).

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ tiếp tục được giữ vững, tình hình Nhà trường luôn ổn định. Đảng ủy đã thành lập Tổ đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22 tháng 10 năm 2018 của Bộ Chính trị khóa XII “*về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới*”.

Đảng ủy lãnh đạo Nhà trường thường xuyên nắm bắt tư tưởng của viên chức và nhân viên, dự báo và kịp thời ngăn chặn những tư tưởng xấu làm ảnh hưởng đến phẩm chất, đạo đức và lối sống của viên chức, nhân viên. Kiên quyết đấu tranh với những quan điểm và động cơ sai trái, ngăn ngừa tệ nạn xã hội xâm nhập vào cơ quan, đơn vị. Phối kết hợp với Công an tỉnh và các cơ quan chức năng làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Nhà trường.

Công tác quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội, phòng chống cháy nổ, phòng chống bão lụt, vệ sinh phòng dịch, vệ sinh môi trường được thực hiện đúng quy định. Tổ chức thực hiện nghiêm túc kế hoạch trực bảo vệ cơ quan vào những dịp nghỉ lễ, Tết. Triển khai có chất lượng công tác huấn luyện chính trị, quân sự cho lực lượng tự vệ Nhà trường và tổ chức sẵn sàng chiến đấu khi có tình huống xảy ra. Làm tốt công tác phòng cháy, chữa cháy, phòng chống lụt bão, cứu hộ cứu nạn trong toàn Trường.

Bên cạnh đó, chỉ đạo Nhà trường đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước bằng nhiều hình thức, hoạt động phong phú, đa dạng, hấp dẫn để thu hút đông đảo các đối tượng tham gia, hoàn thành có hiệu quả nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, an toàn và trật tự trong Nhà trường.

II. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

1. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

Công tác chính trị, tư tưởng luôn được Đảng ủy Trường quan tâm chỉ đạo, xác định đây là nhiệm vụ hàng đầu trong công tác xây dựng Đảng, nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của Bí thư, cấp ủy các cấp; nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng, xây dựng tinh thần đoàn kết, đồng thuận trong toàn Đảng bộ.

Đảng ủy quán triệt, tuyên truyền và triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, nghị quyết đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và các kết luận, nghị quyết chuyên đề của Đảng các cấp trong toàn thể đảng viên, viên chức nghiêm túc, hiệu quả. Đồng thời, làm tốt công tác

tuyên truyền, tổ chức và tham gia các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, dân tộc và của tỉnh.

Thực hiện Kế hoạch số 33-KH/ĐUK, ngày 24 tháng 02 năm 2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, Đảng ủy Trường đã tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” gắn với việc thực hiện Kế hoạch số 24-KH/ĐUK ngày 07 tháng 10 năm 2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong toàn Đảng bộ.

Thực hiện Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Quảng Bình, Đảng bộ Trường tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và thực hiện Chuyên đề hàng năm về “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hiện trách nhiệm nêu gương, phát huy ý chí tự lực tự cường, đổi mới sáng tạo, khát vọng xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc, đưa Quảng Bình phát triển nhanh, bền vững*” trong toàn thể đảng viên và viên chức. 100% đảng viên, viên chức đã xây dựng kế hoạch cá nhân học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nghiêm túc.

Bên cạnh đó, thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Đảng ủy Trường đã ban hành, triển khai thực hiện “***Chuẩn mực đạo đức của đảng viên, viên chức Trường Đại học Quảng Bình theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh***”²⁹ trong toàn Đảng bộ.

Đảng ủy chỉ đạo Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên phát động và triển khai các phong trào thanh niên, sinh viên làm theo lời Bác bằng các hình thức đa dạng, phong phú, thu hút đoàn viên, hội viên tham gia. Đồng thời, chỉ đạo trực tiếp các tổ chức Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên của Trường xây dựng kế hoạch cụ thể về giáo dục đạo đức, lối sống cho thế hệ trẻ theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng

2.1. Công tác tổ chức cán bộ

²⁹ Quyết định số 236-QĐ/ĐU ngày 27 tháng 9 năm 2022 của Đảng ủy Trường Đại học Quảng Bình.

Trong nửa đầu nhiệm kỳ, nhân sự trong Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 có nhiều lần thay đổi, kể cả chức danh Bí thư Đảng ủy, ủy viên Ban Thường vụ. Căn cứ chủ trương của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về việc bổ sung, kiện toàn Ban Chấp hành Đảng bộ, Đảng ủy Trường đã tiến hành bầu bổ sung chức danh Bí thư, Phó Bí thư và ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025, trình Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh chuẩn y³⁰ đúng quy định.

Tự chủ về tổ chức bộ máy và nhân sự được Nhà trường xác định là khâu then chốt trong quá trình tự chủ và việc tự chủ phải gắn liền với đổi mới quản trị đại học, trong đó có việc thành lập Hội đồng trường. Tháng 12 năm 2020, Hội đồng trường Trường Đại học Quảng Bình nhiệm kỳ 2020 - 2025 được thành lập. Hội đồng trường đã bước đầu phát huy, chức năng của mình trong hoạt động quản trị; thực hiện kiện toàn bộ máy và ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Quảng Bình đúng quy định.

Thực hiện Quyết định số 487/QĐ-UBND ngày 23 tháng 02 năm 2022 của UBND tỉnh Quảng Bình, Nhà trường đã xây dựng kế hoạch, phương án sắp xếp, bố trí nhân sự và hoàn thành việc sắp xếp, bố trí nhân sự sau khi thành lập, tổ chức lại các phòng và tương đương thuộc Trường. Hiện nay, cơ cấu tổ chức bộ máy của Trường gồm: Hội đồng trường, Hội đồng Khoa học và Đào tạo, Ban Giám hiệu, 07 phòng chuyên môn, 01 viện, 07 khoa và 03 Trung tâm phục vụ đào tạo³¹.

Cùng với việc thành lập Hội đồng trường, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, đội ngũ viên chức quản lý của Trường được bổ sung nhằm đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ được giao. Trong nửa nhiệm kỳ qua, các chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Quảng Bình được kiện toàn³². Nhà trường thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức quản lý Nhà trường và các đơn vị theo yêu cầu nhiệm vụ³³.

³⁰ Quyết định số -QĐ/ĐUK ngày tháng năm 2021; Quyết định số 263-QĐ/ĐUK ngày 16 tháng 6 năm 2022; Quyết định số 322-QĐ/ĐUK ngày 26 tháng 9 năm 2022;

³¹ Thành lập Phòng Kế hoạch, Tài chính và Quản lý đầu tư trên cơ sở hợp nhất Phòng Kế hoạch - Tài chính và Phòng Quản lý đầu tư. Tổ chức lại: Phòng Công tác sinh viên thành Phòng Chính trị và Quản lý sinh viên; Phòng Đảm bảo chất lượng giáo dục thành Phòng Thanh tra - ĐBCLGD; Phòng Quản lý khoa học và Hợp tác quốc tế thành Phòng Khoa học công nghệ và Đối ngoại. Giải thể các phòng: Phòng Thanh tra - Pháp chế và Phòng Thông tin - Truyền thông.

³² Quyết định số 1556/QĐ-UBND ngày 27 tháng 5 năm 2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Bình về việc bổ nhiệm Phó Hiệu trưởng; Quyết định số 1688/QĐ-UBND ngày 09 tháng 6 năm 2021 của Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm PGS.TS. Nguyễn Đức Vượng giữ chức vụ Hiệu trưởng; Quyết định số 2399/QĐ-UBND về việc bổ nhiệm bà Dương Thị Anh Tuyết giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Quảng Bình.

³³ Thực hiện quy trình bổ nhiệm mới vị trí viên chức quản lý (Trường khoa Luật; Trường các bộ môn: Tài chính - KTCS, Kế toán, CNTT, KHTN, GDTC; Phó Trường bộ môn KHXH 02 Phó Viện trưởng Viện Nông nghiệp và Môi trường và Phó Giám đốc Trung tâm Thông tin - Truyền thông); điều động, bổ nhiệm 27 vị trí viên chức quản lý; bổ nhiệm lại 08 vị trí viên chức quản lý. Hiện nay, viên chức quản lý từ cấp Phó Trường đơn vị và tương đương trở lên là 48 người.

Công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được thực hiện nghiêm túc, đúng đối tượng và đúng quy định. Nhà trường tổ chức rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2021 - 2026 và quy hoạch giai đoạn 2026 - 2031 theo kế hoạch; phê duyệt và trình các cấp phê duyệt quy hoạch đúng quy định.

Công tác quản lý, sử dụng số lượng người làm việc được thực hiện đúng quy định. Trên cơ sở số lượng người làm việc được giao hàng năm, Đảng ủy lãnh đạo Nhà trường báo cáo tình hình thực hiện biên chế năm, xây dựng kế hoạch thực hiện biên chế trình cấp có thẩm quyền đúng quy định; triển khai rà soát lại vị trí việc làm, xây dựng Đề án vị trí việc làm, chuyển số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn ngân sách Nhà nước sang hưởng lương từ nguồn đảm bảo của đơn vị đúng quy định.

2.2. Xây dựng tổ chức Đảng và đảng viên

Công tác xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở đảng luôn được Đảng ủy chú trọng. Hàng năm, Đảng ủy Trường ban hành Nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng; ban hành chương trình công tác năm để thực hiện. Sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc³⁴, phân công nhiệm vụ trong Ban Chấp hành Đảng bộ phù hợp với tình hình thực tiễn của Đảng bộ. Đảng ủy Trường, ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành thực hiện nghiêm túc quy định của Điều lệ Đảng, Quy chế làm việc và các văn bản hướng dẫn của Đảng cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo.

Thực hiện Kế hoạch số 40-KH/ĐUK ngày 11 tháng 5 năm 2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về đại hội chi bộ trực thuộc cấp ủy cơ sở, nhiệm kỳ 2022 - 2025; căn cứ Điều lệ Đảng, Quy định số 24-QĐ/TW ngày 30 tháng 7 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về thi hành Điều lệ Đảng, Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 28 tháng 9 năm 2021 của Ban Bí thư hướng dẫn một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ Đảng, Đảng ủy Trường Đại học Quảng Bình ban hành Kế hoạch và chỉ đạo các chi bộ trực thuộc tổ chức Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 đúng Điều lệ Đảng. Kết quả có 17/17 chi bộ trực thuộc tổ chức thành công Đại hội chi bộ, bầu cấp ủy, Bí thư và Phó Bí thư chi bộ đầy đủ; số đảng viên tham dự đại hội đạt 98.5%. Sau đại hội, cấp ủy các chi bộ đã xây dựng Quy chế làm việc, Chương trình công tác toàn khóa nghiêm túc.

Về sinh hoạt chi bộ, Đảng ủy Trường đã ban hành kế hoạch, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc, có chất lượng Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK ngày 14 tháng 10 năm 2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Quảng Bình về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong Đảng bộ Khối các cơ quan

³⁴ Quyết định số 81-QĐ/ĐU ngày 05 tháng 5 năm 2023 của Đảng ủy Trường Đại học Quảng Bình.

tỉnh; căn cứ Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ” và các hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, Ban tổ chức Tỉnh ủy về “Một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ”, Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 28 tháng 5 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng ủy Trường xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết về “Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh”. Các chi bộ trực thuộc đã xây dựng kế hoạch, đăng ký thời gian tổ chức sinh hoạt chi bộ, tổ chức sinh hoạt chi bộ định kỳ và sinh hoạt chuyên đề đúng quy định. Hàng tháng, các chi bộ trực thuộc đều ban hành nghị quyết để lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng.

Việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hàng năm được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Căn cứ các văn bản hướng dẫn của các cấp ủy Đảng cấp trên, Đảng ủy Trường hướng dẫn các chi bộ trực thuộc tổ chức kiểm điểm tập thể, cá nhân, đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tổng kết công tác Đảng hàng năm đúng quy định³⁵; hoàn thành hồ sơ đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh xem xét, quyết định.

Căn cứ Quy định số 478-QĐ/TU ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình và Quy định số 06-QĐ/ĐUK ngày 16 tháng 02 năm 2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Quảng Bình về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, Đảng ủy Trường đã tổ chức lấy phiếu tín nhiệm đối với cá chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng và Phó Hiệu trưởng Nhà trường nghiêm túc, dưới sự giám sát của đại diện lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ và Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh. Tất cả các đồng chí giữ các chức vụ trên đều kiểm điểm nghiêm túc và được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Đảng ủy Trường tập trung chỉ đạo các chi bộ trực thuộc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ. Tăng cường quản lý chặt chẽ đội ngũ viên chức bằng việc phân công, giao nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao. Chú trọng phát huy dân chủ, nhất là việc thảo luận, chất vấn trong sinh hoạt đảng, sinh hoạt cấp ủy về công tác xây dựng Đảng và thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ. Thường xuyên giáo dục, rèn luyện và quản lý tốt đảng viên đồng thời làm tốt công tác phát triển đảng viên; đảng viên luôn giữ mối liên hệ với cấp uỷ địa phương và thực hiện tốt nghĩa vụ công

³⁵ Giai đoạn 2020 - 2022, có 10 lượt chi bộ được xếp loại chất lượng Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 41 lượt chi bộ xếp loại chất lượng Hoàn thành tốt nhiệm vụ; 100 lượt đảng viên được xếp loại chất lượng Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 488 đảng viên được xếp loại chất lượng Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

dân nơi cư trú. Thực hiện chuyển sinh hoạt đảng kịp thời cho đảng viên chuyển công tác, nghỉ hưu.

Về công tác phát triển đảng viên, căn cứ Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 28 tháng 9 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về “Một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ Đảng”, Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 18 tháng 01 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về “Nghịệp vụ công tác đảng viên” và các văn bản hướng dẫn của ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, hàng năm, Đảng ủy ban hành kế hoạch và triển khai công tác phát triển đảng viên đúng quy định. Đảng ủy Trường chỉ đạo các chi bộ trực thuộc xây dựng kế hoạch, phối hợp với các tổ chức đoàn thể thường xuyên theo dõi, bồi dưỡng và giới thiệu quần chúng ưu tú kết nạp vào Đảng, nhất là quần chúng trong sinh viên. Trong nhiệm kỳ qua, Đảng ủy đã công nhận Cảm tình Đảng cho 99 quần chúng, ban hành Nghị quyết đề nghị kết nạp Đảng cho 36 quần chúng ưu tú, đề nghị công nhận đảng viên chính thức cho 27 đảng viên dự bị; cử 99 quần chúng ưu tú và 29 đảng viên mới tham gia lớp bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho đối tượng Đảng và đảng viên mới.

3. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng

Đảng ủy luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy đã kịp thời xây dựng Quy chế làm việc, chương trình trọng tâm của công tác kiểm tra, giám sát để triển khai thực hiện. Bám sát Quy định số 22-QĐ/TW ngày 28 tháng 7 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương quy định về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng, Đảng ủy đã cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng về kiểm tra, giám sát để chỉ đạo thực hiện phù hợp với đặc điểm hoạt động của Nhà trường. Đảng ủy phân công trách nhiệm đối với từng đồng chí Đảng ủy viên phụ trách, theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc các chi bộ trực thuộc thực hiện chương trình, kế hoạch công tác đảng đã đề ra. Đồng thời, thường xuyên phối hợp chặt chẽ với Lãnh đạo Nhà trường để lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát đối với đảng viên trong công tác thanh tra, kiểm tra, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Thực hiện Kế hoạch số 52-KH/ĐUK, ngày 22 tháng 9 năm 2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Quảng Bình, Đảng ủy Trường đã ban hành kế hoạch³⁶ và triển khai thực hiện Kết luận số 34-KL/TW ngày 18 tháng 4 năm 2022 của Bộ Chính trị về “Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030” trong Đảng bộ Trường.

³⁶ Kế hoạch số 242-KH/ĐU ngày 06 tháng 10 năm 2022 của Đảng ủy Trường Đại học Quảng Bình;

UBKT Đảng ủy đã tham mưu cho Đảng ủy quyết định thành lập các tổ kiểm tra, giám sát và tiến hành kiểm tra, giám sát đối với các chi bộ và đảng viên trực thuộc; thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất, báo cáo sơ kết, tổng kết năm đúng quy định³⁷.

4. Công tác dân vận và lãnh đạo các đoàn thể

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Công đoàn Trường đã phát huy tốt vai trò và chức năng của mình; triển khai các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Trường khóa III, nhiệm kỳ 2018 - 2023 và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVIII; tham gia kiểm tra, giám sát và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, đặc biệt người lao động thuộc diện tinh giản biên chế. Phối hợp tổ chức thành công Hội nghị công chức, viên chức và lao động hàng năm; tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Công đoàn Trường thực hiện đầy đủ mọi chế độ chính sách cho đoàn viên trước khi nghỉ hưu, bảo đảm chế độ cho viên chức ốm đau, nghỉ thai sản, thăm hỏi đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ khó khăn đột xuất. Tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện tốt các cuộc vận động và hưởng ứng tham gia Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”.

Đoàn Thanh niên Trường đã tổ chức nhiều hoạt động sôi nổi, có ý nghĩa như Phong trào thanh niên tình nguyện và phong trào Tuổi trẻ sáng tạo³⁸. Triển khai có hiệu quả các chương trình “Đồng hành với thanh niên”. Hội Sinh viên đã tổ chức nhiều hoạt động phù hợp với thị hiếu, sở thích, phát huy tính tích cực, sáng tạo của sinh viên³⁹. Tổ chức các hoạt động nhân kỷ niệm Ngày truyền thống học sinh, sinh viên và Hội Sinh viên Việt Nam 09/01; tuyên dương, khen thưởng sinh viên đạt danh hiệu “Sao Tháng Giêng” và “Sinh viên 5 tốt”.

IV. ĐÁNH GIÁ TỔNG QUÁT, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Đánh giá tổng quát

1.1. Ưu điểm

³⁷ Trong nửa nhiệm kỳ qua, UBKT Đảng ủy đã tham mưu, tiến hành 03 cuộc kiểm tra, 03 cuộc giám sát đối với các tổ chức đảng và đảng viên trực thuộc,

³⁸ Chương trình: Tiếp sức mùa thi tại Trường; công trình Thanh niên; hoạt động Xuân tình nguyện, ...

³⁹ Cuộc thi hùng biện tiếng Anh (QBU English Eloquence Contest); Cuộc thi thiết kế thiệp điện tử, Infographic, Motion graphic; Hội thi “Thủ lĩnh sinh viên”, ...

Đảng ủy Trường đã nắm vững, vận dụng sáng tạo các nguyên tắc, chủ trương, đường lối của Đảng, đề ra nhiều nội dung, chương trình, mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể và các biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo sát thực tế, phù hợp tình hình, nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

Trong nửa nhiệm kỳ qua, cơ bản Đảng ủy Trường đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt kế hoạch đề ra trên tất cả các mặt hoạt động. Công tác chính trị tư tưởng được giữ vững; toàn thể viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, an tâm công tác, thực hiện tốt việc học tập là làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đội ngũ viên chức, nhân viên đủ về số lượng, trình độ đào tạo luôn được nâng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Công tác tuyển sinh được đẩy mạnh, làm tốt công tác truyền thông, tư vấn tuyển sinh đại học, cao đẳng hệ chính quy và các hệ đào tạo liên thông, vừa làm vừa học, văn bằng 2. Chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học được duy trì và từng bước nâng cao. Công tác đảm bảo chất lượng hoàn thành theo kế hoạch đề ra, thực hiện công khai điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục nghiêm túc, đúng kỳ hạn. Thanh tra, kiểm tra thực hiện tốt kế hoạch thanh tra, kiểm tra các hoạt động giáo dục và đào tạo. Công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí và theo dõi tình hình thi hành pháp luật, phổ biến, giáo dục pháp luật được thực hiện thường xuyên. Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ dạy học, nghiên cứu khoa học và các hoạt động của Nhà trường luôn được bảo đảm. Các tổ chức đoàn thể thuộc Trường thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện và tham gia xây dựng Đảng bộ và quản lý Nhà trường. Chế độ chính sách đối với viên chức, nhân viên và người học luôn được đảm bảo. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ, quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội trong Nhà trường được giữ vững. Làm tốt công tác dân vận và thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở.

Công tác xây dựng Đảng từng bước đi vào nền nếp, đạt chất lượng và hiệu quả cao. Cơ cấu tổ chức bộ máy Nhà trường ổn định; công tác tổ chức cán bộ được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình; chất lượng sinh hoạt chi bộ, Đảng bộ được nâng cao cả về hình thức, nội dung và phương pháp; công tác kiểm tra, giám sát thực hiện đúng kế hoạch, ngày càng thực chất; thực hiện nghiêm túc, công khai, dân chủ việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên gắn với làm tốt công tác thi đua, khen thưởng; công tác phát triển đảng viên được chú trọng; hồ sơ công tác Đảng của Đảng bộ, hồ sơ đảng viên được cập nhật thường xuyên, sắp xếp và lưu trữ đúng quy định.

1.2. Hạn chế, khuyết điểm

Bên cạnh những kết quả đạt được, trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo còn có một số tồn tại đáng kể. Công tác tuyển sinh hàng năm không đạt chỉ tiêu; số

lượng sinh viên nhập học ngày càng giảm, năm sau thấp hơn năm trước. Các kết quả nghiên cứu khoa học và hoạt động hợp tác quốc tế có nhiều thay đổi tích cực nhưng hiệu quả chưa cao. Đề tài, dự án phục vụ sự phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh và dự án nghiên cứu với đối tác nước ngoài chưa nhiều. Việc triển khai thực hiện các hoạt động đảm bảo chất lượng giáo dục của các đơn vị còn chậm trễ; nhiều hoạt động chưa được chuẩn hóa thành các quy trình với các bước thực hiện cụ thể. Công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung một số văn bản quản lý của Trường chưa được kịp thời. Việc cập nhật, nghiên cứu các văn bản pháp luật mới ban hành của một số đơn vị, viên chức còn chậm. Số lượng viên chức tham gia đào tạo sau đại học quá ít. Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động, nhất là chế độ tiền lương còn gặp nhiều khó khăn. Công tác sinh viên đã có những chuyển biến tích cực, nhưng công tác quản lý sinh viên nội và ngoại trú chưa chặt chẽ, chưa có nhiều hoạt động có tạo sân chơi lành mạnh, tạo sức hút cho sinh viên. Nguồn kinh phí ngân sách cấp hàng năm hạn chế; các nguồn thu giảm, đặc biệt là nguồn thu từ học phí gây áp lực về tài chính cho Nhà trường. Công tác quản lý cơ sở vật chất vẫn còn hạn chế; việc bảo dưỡng, sửa chữa cơ sở vật chất đôi lúc chưa kịp thời. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, an toàn và trật tự trong Nhà trường đôi lúc chưa thật đầy đủ, sâu sắc. Chế độ, chính sách đối với lực lượng lượng tự vệ Nhà trường còn hạn hẹp. Việc tham gia nghiên cứu, học tập, quán triệt chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Đảng các cấp của một số đảng viên chưa thực sự nghiêm túc. Công tác kiểm tra, giám sát ở một số chi bộ trực thuộc triển khai chậm, chưa hiệu quả. Việc tổ chức sinh hoạt chuyên đề tại các chi bộ chưa được quan tâm đúng mức. Công tác phát triển viên của một số chi bộ không đạt chỉ tiêu đặt ra trong nghị quyết hàng năm.

2. Nguyên nhân

2.1. Nguyên nhân ưu điểm

Có được những kết quả trên là nhờ Đảng ủy luôn giữ vững và tăng cường vai trò lãnh đạo; bám sát các mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, xây dựng chương trình, kế hoạch phù hợp với đặc điểm, tình hình và nhiệm vụ chính trị.

Bên cạnh đó, Đảng bộ Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo sâu sát, toàn diện, có hiệu quả của Đảng ủy Khối, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, HĐND tỉnh, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, sự phối hợp giúp đỡ của các cơ quan, ban, ngành trong tỉnh. Đảng viên, viên chức trong Đảng bộ, Nhà trường có lập trường tư tưởng vững vàng, trình độ chuyên môn, phẩm chất đạo đức tốt, luôn

phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, đoàn kết, khắc phục khó khăn, tâm huyết với sự nghiệp giáo dục đào tạo, quyết tâm xây dựng Nhà trường ngày càng phát triển vững mạnh.

2.2. Nguyên nhân hạn chế, khuyết điểm

Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của một số đảng viên, chi bộ chưa ngang tầm; tính chiến đấu, tính giáo dục, đấu tranh tự phê bình và phê bình còn hạn chế. Phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, phong cách, lề lối làm việc ở một số chi bộ trực thuộc chậm đổi mới.

3. Bài học kinh nghiệm

Với những kết quả ưu điểm và khuyết điểm, hạn chế ở trên, có thể rút ra những bài học sau đây:

Một là, quán triệt sâu sắc các quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của Nhà trường; vận dụng sáng tạo, linh hoạt, đồng thời đề ra các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm, có tính khả thi cao để tổ chức thực hiện.

Hai là, huy động và phát huy sức mạnh tổng hợp của toàn Đảng bộ; đồng thời tranh thủ tối đa sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, sự giúp đỡ của các sở, ban, ngành cấp tỉnh trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Ba là, phát huy sự đoàn kết thống nhất trong Đảng, giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong Đảng, trước hết là trong tập thể Đảng ủy, cấp ủy các chi bộ trực thuộc, tạo sự nhất trí, đồng thuận, quyết tâm cao trong lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, đơn vị. Không ngừng đổi mới nội dung, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo theo hướng toàn diện, sâu sát, cụ thể có trọng tâm, trọng điểm.

Bốn là, chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, ý thức trách nhiệm cho đội ngũ đảng viên, viên chức; nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên, trước hết là cán bộ chủ chốt và người đứng đầu Đảng ủy, Nhà trường, Bí thư các chi bộ, Trưởng các đơn vị, gắn với tăng cường giữ vững kỷ cương, kỷ luật của Đảng.

Năm là, chăm lo xây dựng đội ngũ viên chức quản lý, đảng viên bản lĩnh chính trị, trình độ, năng lực, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đủ khả năng nhận và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Phát huy dân chủ, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho viên chức, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động gắn với việc tăng cường kỷ cương pháp luật.

Phần thứ hai
NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU
TỪ NAY ĐẾN HẾT NHIỆM KỲ 2020 - 2025

Nửa cuối nhiệm kỳ 2020 - 2025, đặt ra cho Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình nhiều cơ hội và thuận lợi, ngành giáo dục và đào tạo được Đảng và Nhà nước tiếp tục tập trung ưu tiên để triển khai Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hoá trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Cơ cấu tổ chức, bộ máy Nhà trường đã tương đối hoàn chỉnh cùng với đội ngũ viên chức có trình độ chuyên môn cao, nghiệp vụ giỏi, năng động và sáng tạo.

Tuy nhiên, trong điều kiện vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức chung của cả nước. Cơ chế quản lý nhà nước đối với hệ thống giáo dục đại học nói chung, đặc biệt đối với các trường địa phương nói riêng còn nhiều bất cập, chưa tạo ra động lực để phát huy năng lực sáng tạo của người dạy lẫn người học. Học phí, kinh phí đầu tư cho giáo dục đại học còn thấp, trong khi sinh viên đa số là con em gia đình chính sách, có hoàn cảnh khó khăn. Trước tình hình đó, trong thời gian còn lại của nhiệm kỳ, đòi hỏi Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình phải có những định hướng và giải pháp đúng đắn để lãnh đạo thực hiện thắng lợi những mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2020 - 2025.

I. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ VÀ QUỐC PHÒNG, AN NINH

1. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

1.1. Công tác tuyển sinh, đào tạo

Lãnh đạo, chỉ đạo Nhà trường tiếp tục triển khai các giải pháp truyền thông tuyển sinh đại học. Tăng cường ứng dụng công nghệ 4.0 trong truyền thông tuyển sinh. Phát huy mạnh mẽ vai trò của viên chức, sinh viên để quảng bá hình ảnh của Nhà trường, làm tốt công tác tuyển sinh, có chính sách ưu tiên trong tuyển sinh. Kết hợp với các đơn vị sử dụng lao động, liên kết với các cơ sở giáo dục đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng trên địa bàn nhằm tăng cường nguồn tuyển sinh liên thông trình độ đại học.

Xác định mục tiêu, quy mô đào tạo, cơ cấu ngành nghề, giữ vững các ngành tuyển sinh ổn định, mở mới các ngành đào tạo mà xã hội có nhu cầu; tích cực tham mưu để mở các lớp bồi dưỡng ngắn hạn đáp ứng nhu cầu địa phương. Nghiên cứu, đề xuất các biện pháp nhằm cải tiến và hoàn thiện nội

dung, chương trình, phương pháp đào tạo và quản lý chất lượng đào tạo đại học các hệ chính quy, vừa làm vừa học.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp để nâng cao chất lượng đào tạo, giữ vững chất lượng đào tạo ngành sư phạm và các ngành đang tuyển sinh tốt. Tăng cường các hoạt động thực hành, thực tập, kiến tập cho sinh viên. Tổ chức cho sinh viên tham gia nghiên cứu khoa học, làm khóa luận, đồ án tốt nghiệp.

Khai thác có hiệu quả phần mềm quản lý đào tạo, quản trị và phát triển phần mềm quản lý đào tạo phù hợp với đặc điểm, quy mô đào tạo của Trường. Quản lý tốt nội dung cổng thông tin đào tạo đại học thuộc Website của phòng Đào tạo; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo.

1.2. Công tác quản lý nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế

Tiếp tục triển khai thực hiện hoạt động khoa học và công nghệ các cấp đúng kế hoạch; quản lý, theo dõi tiến độ thực hiện đề tài, nhiệm vụ nghiên cứu khoa học cấp cơ sở và cấp tỉnh đúng quy định. Ưu tiên phê duyệt các đề tài, dự án có tính ứng dụng, thực tiễn cao cho các nhóm nghiên cứu.

Chủ động tham gia, thực hiện các đề tài, dự án, nhiệm vụ khoa học cấp tỉnh, bộ và cấp Nhà nước. Đẩy mạnh phong trào NCKH của sinh viên, giảng viên và ứng dụng thành tựu NCKH trong chuyển giao công nghệ; thúc đẩy các ý tưởng khởi nghiệp đổi mới sáng tạo; tích cực tham gia các hội thi sáng tạo NCKH, đặc biệt là Hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật cấp tỉnh.

Phối hợp với các đại học, trường đại học, cơ sở giáo dục trong và ngoài nước tổ chức hội thảo khoa học. Tiếp tục thực hiện tốt Dự án Harmony và Dự án tiếng Anh Access đang triển khai tại Trường. Thực hiện có hiệu quả việc trao đổi giảng viên và sinh viên với các đại học, trường đại học ở nước ngoài; làm tốt công tác tổ chức cho các đoàn ra, đoàn vào trong đối ngoại đúng quy định với nghi thức trang trọng.

1.3. Công tác đảm bảo chất lượng giáo dục

Hoàn thành công tác tự đánh giá cơ sở giáo dục theo bộ tiêu chuẩn đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục hiện hành, tiến tới đánh giá ngoài cơ sở giáo dục chu kỳ thứ hai vào năm 2024. Tiếp tục triển khai các hoạt động bảo đảm chất lượng giáo dục hàng năm theo kế hoạch.

Thực hiện các khuyến nghị sau đánh giá ngoài đối với các chương trình đào tạo đã được đánh giá ngoài. Tiếp tục thực hiện tự đánh giá, đăng ký đánh giá ngoài các chương trình đào tạo còn lại theo quy trình.

Nâng cao chất lượng công tác lấy ý kiến phản hồi từ người học, đội ngũ viên chức, nhân viên, kỹ thuật viên, nhà sử dụng lao động và công tác công

khai theo quy định. Xây dựng, từng bước phát triển các chính sách chất lượng bên trong Nhà trường phù hợp từng giai đoạn.

Cải tiến quy trình xây dựng ngân hàng đề thi và sử dụng ngân hàng đề thi có hiệu quả tiến tới xây dựng ngân hàng đề thi theo chuẩn đầu ra. Nghiên cứu và ứng dụng công nghệ thông tin vào việc soạn thảo đề thi để phát triển hoạt động đánh giá kết quả học tập theo chuẩn đầu ra.

1.4. Công tác thanh tra, phòng chống tham nhũng, lãng phí và công tác pháp chế

Tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác quản lý, thực hiện quy chế đào tạo và việc thực hiện nền nếp giảng dạy, học tập, nghiên cứu của giảng viên, sinh viên trong toàn Trường theo nội dung Công văn số 4802/BGDĐT-TTr ngày 27 tháng 9 năm 2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ thanh tra, kiểm tra nội bộ năm học 2022 - 2023 và các quy định tại Luật Thanh tra năm 2010, Nghị định số 42/2013/NĐ-CP ngày 09 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ và Thông tư số 51/2012/TT-BGDĐT ngày 18 tháng 12 năm 2012 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào

Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, Luật phòng chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ, các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng đến toàn thể đảng viên, viên chức và người học. Triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 21 tháng 02 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình về việc tiếp tục thực hiện. Thực hiện có hiệu quả việc đưa nội dung PCTN vào chương trình giảng dạy cho sinh viên.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26 tháng 5 năm 2014 của Bộ Chính trị (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo. Thực hiện có hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh tại Trường theo quy định tại Luật Tiếp công dân năm 2013, Quy chế tiếp công dân trên địa bàn tỉnh Quảng Bình ban hành kèm theo Quyết định số 31/2014/QĐ-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2014 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Bình, Quy định tiếp công dân và quy trình xử lý đơn khiếu nại, đơn tố cáo, đơn kiến nghị, phản ánh tại Trường Đại học Quảng Bình.

Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác pháp chế, phổ biến giáo dục pháp luật và theo dõi tình hình thi hành pháp luật theo Công văn số 5107/BGDĐT-PC ngày 06 tháng 10 năm 2022, Công văn số 3878/BGDĐT-PC

ngày 24 tháng 7 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Thường xuyên kiểm tra, rà soát hệ thống văn bản quản lý, điều hành của Nhà trường. Nâng cao hơn nữa chất lượng đóng góp có ý kiến đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật do các cơ quan gửi lấy ý kiến tham mưu; làm tốt hơn nữa công tác tư vấn pháp lý, kiểm tra và rà soát các văn bản quản lý của Nhà trường.

1.5. Công tác tổ chức và xây dựng đội ngũ

Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy Nhà trường theo hướng gọn nhẹ, hoạt động hiệu quả. Xúc tiến việc thành lập Trường Trung học phổ thông Đại học Quảng Bình.

Rà soát, điều chỉnh kế hoạch phát triển đội ngũ viên chức đến năm 2025, đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, đồng bộ về cơ cấu. Hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trình các cấp có thẩm quyền phê duyệt và triển khai thực hiện việc sắp xếp, bố trí viên chức đảm bảo đúng vị trí việc làm, phù hợp với năng lực, sở trường của viên chức.

Quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn, nghiệp vụ cho viên chức. Cử giảng viên đi đào tạo tiến sỹ trong và ngoài nước, đặc biệt là các ngành đang còn thiếu giảng viên có trình độ tiến sỹ. Quản lý, đánh giá và xếp loại chất lượng viên chức theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và hiệu quả công tác, bảo đảm thực chất, công bằng, khách quan gắn với việc làm tốt công tác thi đua, khen thưởng.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách, nhất là các chế độ tiền lương, các loại bảo hiểm đối với người lao động. Có biện pháp nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, tạo động lực cho đội ngũ viên chức chuyên tâm với sự phát triển Nhà trường.

1.6. Công tác sinh viên

Đẩy mạnh công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, tư tưởng chính trị cho sinh viên. Đa dạng hóa nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho HSSV theo hướng tích hợp, lồng ghép thông qua các chuyên đề của môn học và hoạt động giáo dục. Tổ chức hiệu quả hoạt động đối thoại giữa lãnh đạo Nhà trường, giảng viên, viên chức với sinh viên. Tổ chức thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong sinh viên.

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả công tác giáo dục đạo đức, lối sống kỹ năng sống cho học sinh, sinh viên theo Quyết định số 585/QĐ-BGDĐT ngày 28 tháng 02 năm 2022, ban hành Kế hoạch triển khai Quyết

định số 1895/QĐ-TTg ngày 11 tháng 11 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ. Đổi mới nội dung, phương pháp và hình thức tổ chức hoạt động giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống cho sinh viên theo hướng phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của sinh viên.

Triển khai các hoạt động tư vấn kỹ năng nghề nghiệp, việc làm và hỗ trợ khởi nghiệp cho sinh viên. Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án “Hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp đến năm 2025”. Chủ động xây dựng Chương trình phối hợp với các đối tác tổ chức các hoạt động về tư vấn nghề nghiệp, việc làm, đổi mới sáng tạo, khởi nghiệp cho sinh viên. Xây dựng, hoàn thiện bộ công cụ đánh giá kỹ năng, thái độ của sinh viên và có giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cho sinh viên các kỹ năng đổi mới sáng tạo, kỹ năng nghề nghiệp, việc làm.

Thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ đối với sinh viên có hoàn cảnh khó khăn. Chủ động triển khai thực hiện các chính sách học bổng khuyến khích học tập, học bổng chính sách, học bổng ngoài ngân sách và miễn giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập đối với sinh viên.

1.7. Công tác tài chính, cơ sở vật chất

Kiểm tra, rà soát việc thực hiện dự toán ngân sách giai đoạn 2023 - 2025 để xây dựng kế hoạch dự toán ngân sách hàng năm theo quy định. Quản lý tốt các nguồn thu khác, nguồn thu học phí, lệ phí của các hệ đào tạo. Tích cực tìm kiếm các nguồn thu để bảo đảm việc thực hiện các chế độ cho viên chức và người lao động, phấn đấu ổn định và từng bước nâng cao thu nhập cho viên chức. Phối hợp thực hiện với các sở, ban, ngành thực hiện các chương trình mục tiêu tăng cường nguồn thu cho Nhà trường. Cân đối các nguồn thu để thanh toán các khoản chi hoạt động thường xuyên.

Tiếp tục quản lý có hiệu quả công tác đầu tư xây dựng cơ sở vật chất Nhà trường. Lập dự toán trình UBND tỉnh cấp kinh phí đầu xây dựng mới các công trình phục vụ cho nhiệm vụ của Nhà trường và sửa chữa các công trình sử dụng lâu năm đã bị xuống cấp.

Quản lý chặt chẽ tài sản hiện có, cập nhật sổ sách đầy đủ, kịp thời, chính xác; kiểm tra việc khai thác, sử dụng các thiết bị thực hành phục vụ hoạt động dạy học các đơn vị. Lập kế hoạch, tổ chức việc mua sắm, sửa chữa, bảo trì cơ sở vật chất, trang thiết bị đảm bảo phục vụ tốt cho các hoạt động của Nhà trường. Tổ chức kiểm kê tài sản đúng định kỳ, đánh giá, thanh lý tài sản hư hỏng và báo cáo theo quy định. Bảo đảm vận hành thông suốt Website của Nhà trường và hệ thống đường truyền Internet, Wifi, hệ thống camera giám sát.

Tăng cường đầu tư, phát triển tài nguyên thông tin phục vụ dạy học và nghiên cứu khoa học theo hướng số hóa và công nghệ giáo dục mở; bổ sung nguồn tài liệu các ngành, nhất là ngành đào tạo mới. Phát triển nguồn lực thông tin trong nước thông qua chuyển giao công nghệ; thu nhận tài liệu, công trình nghiên cứu khoa học đã nghiệm thu, luận văn thạc sỹ, luận án tiến sỹ; tài liệu hội thảo, khóa luận; chương trình đào tạo, giáo trình, tập bài giảng và các dạng tài liệu khác; các ấn phẩm tài trợ, biếu tặng, tài liệu trao đổi giữa các cơ sở đào tạo. Tổ chức Hội nghị bạn đọc và các hoạt động hưởng ứng Ngày sách Việt Nam hàng năm với nhiều hình thức và nội dung phong phú hơn.

2. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh

Ban hành và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh năm 2023. Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Tỉnh ủy về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh giai đoạn 2021 – 2025, Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 19 tháng 7 năm 2021 của Tỉnh ủy về lãnh đạo công tác đảm bảo an ninh, trật tự giai đoạn 2021 - 2025, Chỉ thị số 23-CT/TU ngày 07 tháng 12 năm 2022 của Tỉnh ủy về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh năm 2023.

Tăng cường tuyên truyền, giáo dục tinh thần dân tộc, chủ quyền, lợi ích quốc gia và kiến thức quốc phòng, an ninh; nâng cao hiệu quả công tác giáo dục ý thức chấp hành pháp luật cho đảng viên, quần chúng; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. Giữ vững ổn định, tăng cường đoàn kết, đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn trong các hoạt động của Nhà trường. Chủ động ngăn ngừa các thế lực phản động lợi dụng thanh niên, sinh viên để chống phá Đảng, chống phá Nhà nước.

Nâng cao tinh thần cảnh giác, thường xuyên nắm chắc tình hình, chủ động xây dựng kế hoạch, phương án bảo vệ Nhà trường. Quan tâm, củng cố lực lượng tự vệ, bảo vệ; lấy lực lượng tự vệ làm nòng cốt, phối hợp với các đơn vị, các tổ chức, đoàn thể để triển khai các biện pháp đảm bảo trật tự, an toàn, bảo vệ chính trị nội bộ. Củng cố cơ sở vật chất, đảm bảo tốt hơn cho công tác bảo vệ an ninh khu vực Trường. Tích cực đấu tranh phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội, ngăn ngừa tai nạn giao thông, xây dựng môi trường văn hóa, lành mạnh; tham gia các phong trào quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc và làm tốt công tác phòng cháy, chữa cháy, cứu nạn cứu hộ.

II. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

1. Công tác chính trị, tư tưởng

Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tạo sự đoàn kết, nhất trí trong toàn Đảng bộ, trọng tâm là nâng cao chất lượng, hiệu quả việc học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng trong toàn Đảng bộ. Đẩy mạnh tuyên truyền các sự kiện quan trọng của dân tộc, đất nước, của tỉnh và của ngành.

Tiếp tục đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) và Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng. Thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của đảng viên, nhất là người đứng đầu. Người đứng đầu và từng đảng viên, viên chức phải xây dựng cam kết, rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Tăng cường nắm bắt tình hình, tư tưởng và dư luận xã hội trong đảng viên, viên chức; làm tốt công tác đấu tranh, phản bác các luận điệu sai trái trên không gian mạng, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng

Xây dựng và tổ chức thực hiện các chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy và Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh liên quan đến công tác xây dựng Đảng. Hướng dẫn các chi bộ trực thuộc sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện Quy chế làm việc của chi bộ khi có Hướng dẫn khung quy chế làm việc của cấp ủy cơ sở của Trung ương và quy định của ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Bình.

Củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng; bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức, đoàn thể. Thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng. Tích cực đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của các chi bộ, Đảng bộ. Đẩy mạnh tự phê bình và phê bình, bảo đảm tính giáo dục và tính chiến đấu trong Đảng; phát huy dân chủ trong sinh hoạt đảng và tính tiên phong gương mẫu, chủ động, sáng tạo, trách nhiệm của đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ.

Triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” trong toàn Đảng bộ theo Kế hoạch số 69-KH/ĐUK ngày 17 tháng 5 năm 2023 cùng với việc thực hiện mô hình “Năm tốt, bốn không” theo Kế hoạch số 27-

KH/ĐU ngày 10 tháng 11 năm 2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh.

Thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ”, Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 06 tháng 7 năm 2018 của Ban Tổ chức Trung ương, Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 28 tháng 5 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, Nghị quyết số 03-NQ/ĐUK ngày 14 tháng 10 năm 2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Quảng Bình về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh.

Tiếp tục làm tốt công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên theo Quy định số 132-QĐ/TW ngày 08 tháng 3 năm 2018 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18 tháng 01 năm 2019 của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch số 132-KH/TU ngày 28 tháng 11 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 79-KH/ĐUK ngày 12 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối. Khen thưởng, động viên kịp thời những đảng viên có thành tích xuất sắc, xử lý nghiêm, kịp thời những đảng viên vi phạm Điều lệ Đảng, vi phạm pháp luật của Nhà nước.

Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên. Rà soát, điều chỉnh, bổ sung và thực hiện có hiệu quả kế hoạch phát triển đảng viên của nhiệm kỳ và giai đoạn 2023 - 2025. Chú trọng việc phát triển đảng viên trong sinh viên; xét, đề nghị công nhận đảng viên chính thức, phát thẻ cho đảng viên mới.

Quán triệt thực hiện nghiêm Quy định số 24-QĐ/TW ngày 30 tháng 7 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về thi hành Điều lệ Đảng; Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 28 tháng 9 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ Đảng và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy và Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh. Thực hiện nghiêm Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02 tháng 01 năm 2020 của Bộ Chính trị về “trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú”.

3. Công tác kiểm tra, giám sát

Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 22-QĐ/TW ngày 28 tháng 7 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng; Hướng dẫn số 02-HD/TW ngày 09 tháng 12 năm 2021 của Ban Bí thư hướng dẫn thực hiện một số nội dung Quy định 22-QĐ/TW; Quy

định số 37-QĐ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

Triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 34-KL/TW, ngày 18 tháng 4 năm 2022 của Bộ Chính trị về “Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030”; Kế hoạch số 74-KH/TU, ngày 29 tháng 7 năm 2022 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 52-KH/ĐUK, ngày 22 tháng 9 năm 2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về thực hiện Kết luận số 34-KL/TW, nhất là người đứng đầu trong công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên trong việc chấp hành Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, Quy định của Bộ Chính trị về những điều đảng viên không được làm; việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nội bộ. Chủ động phát hiện và kịp thời điều chỉnh khi có dấu hiệu vi phạm, tránh để xảy ra sai phạm.

Chú trọng kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Giám hiệu, các tổ chức đoàn thể và người đứng đầu tập thể, đơn vị trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Thực hiện có chất lượng và hiệu quả các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, giúp Đảng ủy đánh giá đúng tình hình, có biện pháp chỉ đạo kịp thời.

4. Công tác dân vận và lãnh đạo đoàn thể

Nâng cao vai trò lãnh đạo của Đảng, định hướng đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động của Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên, Hội Chữ thập đỏ, Chi hội Di sản Văn hóa Việt Nam Trường, đảm bảo các tổ chức đoàn thể hoạt động đúng điều lệ, đúng tôn chỉ, hiến chương, mục đích của tổ chức. Quan tâm giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội vững mạnh. Đề cao trách nhiệm của các hội viên, đoàn viên, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong tổ chức, hoạt động và thực hiện nhiệm vụ.

Tạo điều kiện để các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện và tham gia xây dựng Đảng, quản lý Nhà trường, góp phần tích cực vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Nhà trường. Thường xuyên quan tâm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của giảng viên, viên chức và sinh viên.

Lãnh đạo các tổ chức, đoàn thể xây dựng và thực hiện có hiệu quả chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội đảng các cấp. Tăng cường lãnh

đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, công tác dân vận chính quyền, gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Trong nửa đầu nhiệm kỳ, mặc dù có nhiều khó khăn nhưng với sự đoàn kết, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, sự cố gắng, nỗ lực của đội ngũ đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và xây dựng Đảng, Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình đã hoàn thành tốt nhiệm vụ. Với những kết quả đạt được cũng như những bài học kinh nghiệm rút ra trong thời gian qua là cơ sở để Đảng bộ Trường Đại học Quảng Bình thực hiện tốt hơn, thành công hơn nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng trong nửa cuối nhiệm kỳ 2020 - 2025./.

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy Khối (*để báo cáo*);
- BCH Đảng bộ Trường;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Các đơn vị thuộc Trường;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Lưu VP Đảng ủy.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ

(*Đã ký*)

Nguyễn Đức Vượng